

## RESUMO

Cada vez mais as empresas estão se conscientizando e investindo em Capital Intelectual Humano, tendo em vista que este é um dos fatores produtivos de geração de resultado encontrado dentro das organizações, porém, não lhe é atribuído um valor devido ao fato da contabilidade não encontrar uma forma de mensuração aceita universalmente. O objetivo deste trabalho é elaborar uma análise da mensuração do Capital Intelectual Humano, de um professor Mestre e um Doutor com idade de 30 anos e expectativa de trabalho de 35 anos, utilizando-se como base os métodos Valor Presente Líquido das Rendas Futuras, Rendas Perpétuas, Custo de Oportunidade do Investimento, Valor Presente Líquido do Superávit Futuro e Retorno Perpétuo Baseado no Superávit. Verificou-se que, o salário utilizado como medida de valor para cálculo do Capital Intelectual Humano, constitui-se num dado expressivo, pois é o principal indicador das empresas para manter seu corpo funcional, a única diferença é que ele passaria a ser reconhecido como investimento em capital humano e não mais como despesa.

**Palavras-chave:** Capital Intelectual Humano. Rendas Perpétuas. Salário. Valor Presente Líquido.