

PERCEPÇÕES DE CANDIDATOS A VAGAS DE EMPREGO SOBRE O PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL

BORSUK, Marana P.
PINHEIRO, Letícia R. S.

Resumo: Este estudo teve como objetivo identificar quais as percepções de candidatos a vagas de emprego sobre o processo de seleção de pessoal. A pesquisa teve caráter descritivo exploratório de cunho qualitativo e foram realizadas entrevistas semiestruturadas, com o intuito de obter maior abertura e profundidade para questões que pudessem surgir. Participaram sete pessoas que haviam passado por algum processo seletivo para cargos de nível não operacional, com idade acima de 22 anos, e que estavam cursando ensino superior ou já tivessem concluído, outro critério de inclusão relevante para a pesquisa foi que no momento da coleta de dados os participantes deveriam estar desempregados. Como resultados, o processo seletivo não é considerado só uma etapa a ser cumprida, mas uma maneira de se adquirir experiência e de saber se portar para outras seleções. Também o processo seletivo foi tido como uma maneira do participante se conhecer melhor, sendo considerado como fonte de aprendizado tanto profissional quanto pessoal, tendo consequências positivas e negativas na vida do indivíduo. No entanto, o retorno sobre o resultado da aprovação ou não do candidato foi tido como uma informação necessária e indispensável a ser repassada aos participantes pela empresa.

Palavras-chave: Percepções; seleção de pessoal; emprego; candidatos.

Mais informações sobre o trabalho entre em contato: psicologia@uri.com.br