

PAPEL DA LIDERANÇA NA GESTÃO DE PESSOAS

MAGGI, Lurdes
ROHENKOHL, Lia Mara

Resumo: Esta pesquisa objetivou investigar a importância da liderança na gestão de pessoas. Dentre isso, buscou-se analisar os vários papéis que a mesma desenvolve, seus conceitos e os principais desafios na contemporaneidade. Compete destacar aqui, que a liderança é fundamental na gestão de pessoas, pois é através dela que a instituição vai se desenvolver e estimar caminhos possíveis a serem seguidos. Não se pode ter apenas conhecimento na capacidade técnica, é preciso equilíbrio entre o conhecimento técnico e a maturidade comportamental da pessoa (SPREA, 2010). Ficou claro aqui, que o papel da liderança é muito importante, pois é através dela que as pessoas vão desenvolver trabalhos e caminhos a serem seguidos. Cabe salientar aqui que esta foi uma pesquisa bibliográfica, na qual se realizou uma revisão de literatura nos periódicos da CAPES do ano de 2000 a 2012 sobre liderança e gestão de pessoas dentro de uma organização.

Palavras-chave: Liderança; gestão de pessoas; organização.

Mais informações sobre o trabalho entre em contato: psicologia@uri.com.br