VOLTAR AO TRABALHO DEPOIS DE UM TRANSTORNO MENTAL É POSSÍVEL?

ALBERTONI, Karla
CARDOSO, Cassandra

Resumo: Esta pesquisa buscou conhecer de que forma o setor de Gestão de Pessoas aborda a reintegração dos funcionários que estavam licença do trabalho por motivo de transtornos mentais. Para obter estes dados realizou-se uma pesquisa qualitativa, de enfoque exploratório, na qual foram participantes quatro empresas de uma cidade de médio porte da região norte do estado do Rio Grande do Sul. O tema é relevante, pois o trabalho é um dos principais meios de reinserção social para estas pessoas que geralmente apresentam prejuízos sociais. Os resultados confirmam a existência de alguns descompassos frente ao retorno do trabalhador ao seu posto, um destes, refere-se à Gestão de pessoas que não cumpre seu papel de voltar-se para o trabalhador desenvolvendo meios para a reinserção. Outro ponto, diz respeito ao INSS e seu programa de reabilitação que não abrangem atenção aos casos de transtornos mentais. E por fim, observou-se o descumprimento da lei, que reserva de 2 a 5 por cento das vagas de trabalho para pessoas reabilitadas.

Palavras-chave: Licença; transtornos mentais; reabilitação; reintegração.

Mais informações sobre o trabalho entre em contato: psicologia@uri.com.br